

# FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

## Vereinbarkeit von Pflege und Beruf:

*Eine weiter steigende Herausforderung für Unternehmen und pflegende Beschäftigte!*

Viele berufstätige Menschen sind von einem Pflege- oder Betreuungsfall in ihrer Familie betroffen. Der demographische Wandel führt dazu, dass die Anzahl der pflegebedürftigen Menschen weiter steigen wird. Aktuelle Prognosen rechnen mit einem Anstieg auf über 5 Millionen bis zum Jahr 2050. Bereits heute werden ca. 80 Prozent der Pflegebedürftigen in der Häuslichkeit versorgt. Davon zwei Drittel allein durch Angehörige. Das stellt berufstätige Angehörige und deren Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber vor große Herausforderungen.

Betriebliche Pflegelotsen und Pflegelotsinnen stehen bei Eintritt eines Pflegefalles den Mitarbeitenden zur Seite und unterstützen diese auf dem Weg zu einer guten Pflegesituation und der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf.

## Kosten

Die Initiative Familienorientierte Personalpolitik sieht familienorientierte Maßnahmen in Unternehmen als einen wichtigen Schlüssel zur Akquise und Sicherung von Fachkräften. Ihr Ziel ist es, Unternehmen dabei zu unterstützen, familienfreundliche Maßnahmen zu ergreifen und umzusetzen. Aus diesem Grund bietet sie dieses Seminar für Unternehmen in der Region Main-Rhön **kostenfrei** an.

## Veranstalter

Initiative Familienorientierte Personalpolitik für die Region Main-Rhön.

## Anmeldung

bitte bis spätestens **02.07.2026**

über: <https://eveeno.com/pflegelotse26> oder



Bitte beachten Sie, dass die Anzahl der Plätze begrenzt ist!

## Ansprechpartnerinnen

**Doris Kүfner-Schönfelder / Christine Schömig**

Agentur für Arbeit Schweinfurt

☎ 09721 547 533 / 09721 547 781

✉ Schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

**Verena Markert / Dr. Selma Rienecker**

Landkreis Schweinfurt

☎ 09721 55 465

✉ gleichstellung@irasw.de

**Christine Stühler**

Landkreis Haßberge

☎ 09521 27 655

✉ gleichstellung@hassberge.de

**Antje Rink**

Landkreis Bad Kissingen

☎ 0971 801 5201

✉ gleichstellung@landkreis-badkissingen.de

**Ilona Sauer**

Landkreis Rhön-Grabfeld

☎ 09771 94 244

✉ gleichstellung@rhoen-grabfeld.de

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung

Betriebliche **PFLEGELOTSIN**

Betrieblicher **PFLEGELOTSE**



**Seminar in zwei Modulen, hybrid**

**Mi 15.07. und Di 21.07.2026**

von 13:00 bzw. 14:00 – 17:00 Uhr

**Agentur für Arbeit**

**Kornacherstraße 6, 97421 Schweinfurt**

zusätzlich digital via Skype möglich

## ***Betriebliche PFLEGELOTSIN*** ***Betrieblicher PFLEGELOTSE***

### Was hat es damit auf sich?

Ein betrieblicher Pflegegote bzw. eine betriebliche Pflegegote steht Beschäftigten mit betreuungs-/ pflegebedürftigen Angehörigen als unternehmensinterne Kontaktperson zur Verfügung. Die Lotsen geben Orientierung im „Pflege-Dschungel“, wenn Angehörige plötzlich Betreuung benötigen oder pflegebedürftig werden. Auch bei schon länger andauernden Pflegesituationen können konkrete Auskünfte über betriebliche und externe Beratungs- und Unterstützungsmöglichkeiten sehr hilfreich sein.

### Welchen Mehrwert bekommen Unternehmen?

Unternehmen sind immer mehr gefordert, eine möglichst gute Vereinbarkeit von Pflege und Beruf zu gewährleisten, um qualifizierte Mitarbeitende im Unternehmen zu halten bzw. neu zu gewinnen. Betriebliche Pflegegotesinnen und -gotes tragen dazu bei, dieses Thema im Unternehmen präsenter zu machen. Sie fungieren als Lotse für ratsuchende Mitarbeitende, informieren über Handlungsmöglichkeiten und sinnvolle erste Schritte, um eine Pflegesituation zu organisieren.

### Wer ist die Zielgruppe?

Das Seminarangebot richtet sich an Personalverantwortliche, Personalrats- und Betriebsratsmitglieder oder andere interessierte Beschäftigte in Unternehmen, die als Kontaktpersonen für das Thema Vereinbarkeit von Pflege und Beruf zur Verfügung stehen möchten. Konkrete Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

## **Modul 1:** **Mittwoch, 15.07.2026, 13:00 - 17:00 Uhr**

### **Begrüßung**

*Initiative Familienorientierte Personalpolitik*

### **Reflexion der Pflegesituation**

- Was macht eine Pflegesituation aus?
- Welche Belastungen entstehen dabei, vor allem für berufstätige Pflegepersonen?
- Wie können betroffene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt werden?

*Initiative Familienorientierte Personalpolitik*

### **Die Rolle der Pflegegotesinnen und Pflegegotes**

- Was können sie leisten, was nicht?
- Welche Fähigkeiten sollten sie mitbringen?
- Worauf kommt es bei der Gesprächsführung und Kommunikation in emotional belastenden Situationen an?

*Initiative Familienorientierte Personalpolitik*

### **Vorstellung der Broschüren „Pflegefall – was nun“ und „Freiräume im Alltag“**

*Initiative Familienorientierte Personalpolitik*

### **Pflegeversicherung und gesetzliche Rahmenbedingungen der Pflege einschließlich Fallbeispiele**

**Sabine Wenzel-Geier**

*Pflegestützpunkt Rhön-Grabfeld*

## **Modul 2:** **Dienstag, 21.07.2026, 14:00 - 17:00 Uhr**

### **Angebotsstrukturen und Unterstützungsmöglichkeiten im ambulanten und stationären Bereich**

- Ambulante und stationäre Pflege- und Betreuungsmöglichkeiten
- Fachstellen/Stützpunkte für pflegende Angehörige
- Pflegehilfsmittel
- Pflegegerechte Gestaltung der häuslichen Umgebung
- Besondere Unterstützungsangebote in der Region Main-Rhön

**Rita Hillenbrand**

*GutePflege Landkreis Bad Kissingen*

### **Demenz – die besondere Belastung**

**Karin Steininger-Manske**

*Gerontopsychiatrische Vernetzung in der Region Main-Rhön*

### **Vorsorgen für den Notfall - Vollmachten**

**Christine Stühler**

*Betreuungsstelle Landkreis Haßberge*

### **Reflektion, Abschluss, Feedback**

*Initiative Familienorientierte Personalpolitik*